Inhoud nieuwsbrief

- *De Twentse aanpak als 'best-practice'*
- *Work-Wise certificaat voor 12 Twentse ITB'ers*
- *Nominatie Beste Leerbedrijf Bouw & Infra 2011*
- *Aftrap Maatjespilots*
- *1000-jongerenplan in cijfers*
- *ITB'er in 140 tekens*

Dit is alweer de derde nieuwsbrief van het 1000-jongerenplan. Het 1000-jongerenplan is een samenwerkingsverband tussen de provincie Overijssel, Trias Jeugdhulp, Jarabee en Pactum jeugdzorg & educatie. Het heeft tot doel 1000 kwetsbare jongeren aan duurzaam werk en een diploma te helpen. De jongeren worden geholpen met het oplossen van problemen en het vinden van geschikt werk door de Individuele Traject-begeleiders (ITB'ers) van de bovengenoemde jeugdzorgorganisaties. Bedrijven die een jongere in dienst nemen ontvangen tot 10.000 euro subsidie voor de werkbegeleiding en scholing van de jongere. In onze vorige nieuwsbrief hebben we aandacht besteed aan twee succesvolle plaatsingen in IJssel-Vecht, het werkgebied van Trias Jeugdhulp. In deze nieuwsbrief staan we wat langer stil bij de Twentse aanpak. De volgende nieuwsbrief besteedt extra aandacht aan de werkzaamheden van Pactum in Deventer.

De Twentse aanpak als 'best-practice'

In Twente worden het 1000-jongeren-plan en twee onderdelen van het Actie-plan Jeugdwerkloosheid uitgevoerd door projectleider Monique Engelbertink van Jarabee en haar ITB'ers. Deze projecten in Twente hebben tot doel het behalen van een startkwalificatie of het verkrijgen en behouden van een leer- en/of werkplek voor kwetsbare jongeren. De ITB'ers, afkomstig van verschillende organisaties (o.a. UWV, jeugdzorginstelling, jeugd-reclassering, justitiële jeugdinstelling, school van speciaal onderwijs, ATC), werken intensief samen. Afgestemd op de problematiek van de jongere stellen zij een persoonlijk plan van aanpak op. Deze jongeren hebben vaak problemen op meerdere leefgebieden en een individueel begeleidingsplan is voor hen belangrijk. Het trajectplan wordt opgesteld en uit-gevoerd door de ITB'er. Zij begeleiden de jongeren gedurende het gehele traject. Zij zoeken een werkgever, een leer/werk-plek, organiseren scholingstrajecten en begeleiden de jongere bij de uitvoering van het plan van aanpak op de verschil-lende leefgebieden. Ook onderhouden ze contact met het bedrijf en werken samen met gemeenten, schuldhulpverlening en de werkleermeester in het bedrijf, kamer-trainingscentra en verslavingszorg.

Deze integrale aanpak zoals in Twente in de praktijk wordt gebracht, blijkt succes-vol. Zowel de Algemene Rekenkamer (Rapport Aanpak harde kern jeugdwerk-lozen) als het Ministerie van VWS (Hand-reiking interventies kwetsbare jongeren) spreken over deze inzet van de ITB'er als werkzame methode om kwetsbare jongeren naar participatie en/of betaald werk te leiden.

Work-Wise certificaat voor 12 Twentse ITB'ers

Op 10 mei 2011 ontvingen 12 ITB'ers, die in Twente werken, hun certificaat van Work-Wise voor het afronden van de scholing "Aan de slag". De opleiding tot persoonlijk programmabegeleider "Aan de slag" is een opleiding op HBO-niveau en wordt door Work-Wise gegeven aan de ITB'ers binnen het 1000-jongerenplan.

Pieter Cornello, één van de ITB'ers die de scholing heeft gekregen, verwoordt de meerwaarde van de scholing als volgt: "Dingen komen dicht bij jezelf als het gaat om motiverende gespreksvoering. De manier waarop je tegen dingen aankijkt houd je tegen het licht tijdens de opleiding. Het belangrijkste is voor mij het uitgaan van het positieve. Ondanks het feit dat ik voorheen ook altijd uit ging van het positieve van de jongeren, gaat het me nu nog beter af de positieve dingen te benadrukken".

Over de opleiding die ongeveer een schooljaar duurt: "Het kost je één tot twee dagen in de maand op school, opdrachten e.d. doe je tijdens het werk. Het is een enorm waardevolle aanvulling op de manier waarop we al werkten. Voor alles waar je mee te maken kan krijgen heb je een methodische standaard die je als uitgangspunt kan nemen, in plaats van je eigen achtergrond of gewoontes".

Work-Wise beschikt over jarenlange praktische ervaring in de begeleiding van jongeren en de deskundigheidsbevordering van haar begeleiders. Haar programma's en gedragsinterventies worden ingezet door o.a. Jeugdzorg-Plusinstellingen, de ambulante jeugdzorg, gemeenten en ROC's. Ook wordt Work-Wise ingezet binnen de Regio West-Brabant in het kader van het Actieplan Jeugdwerkloosheid. De ITB'ers in Twente hebben hun certificaat binnen, in IJssel-Vecht loopt de cursus van de ITB'ers nog.

Voor werkgevers is ook een training ontwikkeld. Een korte training van 2 dagdelen geeft werkmeesters handvatten om met deze specifieke doelgroep te werken. De training voor de leerwerkmeesters en het werkprogramma "Aan de slag" zijn goed op elkaar afgestemd.

Nominatie Beste Leerbedrijf Bouw & Infra 2011

Bij het stratenmakerbedrijf Van Dusschoten zijn vier jongeren van het 1000-jongerenplan in dienst. Dit bedrijf is één van de twaalf bedrijven die in de race zijn om Beste Leerbedrijf Bouw & Infra 2011 te worden binnen de Fundeon Onderwijsprijzen. Fundeon is het Kenniscentrum Beroepsonderwijs voor de bouw, infra en gespecialiseerde aannemerij. Kenniscentrum Fundeon reikt jaarlijks de Onderwijsprijzen uit aan organisaties en personen die zich inzetten om in de dagelijkse beroepspraktijk van de bouw- en infrasector goede leeromgevingen voor leerlingen en stagiairs te creëren. Eigenaar Dennis van Dusschoten over de nominatie: "We hebben tien werknemers in dienst en allemaal zijn ze bezig met scholing. We zijn daar vrij uniek in. Niet alleen de jongeren van het 1000-jongerenplan leren, ook mensen die bijvoorbeeld 44 jaar zijn. Ik heb een stratenmaker in dienst die al 25 jaar in het vak zit. Hij heeft zijn MBO niveau 2 en rijbewijs gehaald en is nu bezig met MBO niveau 3. Hij is heel blij dat hij nieuwe dingen leert, dat maakt het werk weer leuk."

Op het terrein van Van Dusschoten is ook een eigen opleidingsterrein. Daar kunnen de jongeren van het 1000-jongerenplan eerst drie maanden oefenen. Van Dusschoten: 'Toen ik begon moest je eerst twee jaar achter de kruiwagen lopen. Dat werkt nu niet meer. Door de jongeren gelijk het werk te laten doen blijven ze gemotiveerd. En als ze na drie maanden echt aan het werk gaan, ligt hun tempo misschien wat lager, maar kunnen ze wel echt aan de slag.' Van Dusschoten begon met dit werk toen hij vijftien was, twintig jaar geleden. Vorig jaar vierde hij het 12,5 jarige jubileum van zijn bedrijf. "Ik ben zelf ook altijd blijven doorleren. Ik heb verschillende cursussen en opleidingen gedaan. We bieden jongeren die het wat moeilijk hebben graag een kans. We hebben die subsidie van de provincie Overijssel daar wel bij nodig om zo'n jongen tijd te bieden, zijn kleding en schoenen en gereedschap aan te schaffen en de scholing en praktijkopleiding te betalen".

Of de aanpak van Van Dusschoten zijn bedrijf de titel Beste Leerbedrijf Bouw & Infra 2011 oplevert hoort hij 29 september wanneer de Fundeon Onderwijsprijzen worden uitgereikt tijdens de Relatiedag van Fundeon in Utrecht.

Aftrap Maatjespilots

23 mei jl. vond in Zwolle de aftrap van de zogenoemde "maatjespilots" plaats in het kader van het provinciale programma "Vrijwillige Coaching in de Jeugdzorg". Met deze pilots, uitgevoerd door Humanitas District Oost, Travers Welzijn en Vrouwenplatform Carree, wil de provincie Overijssel ongeveer 100 kwetsbare jongeren aan een vrijwillige coach of maatje koppelen. Ook jongeren van het 1000-jongerenplan komen in aanmerking voor een maatje.

Een vrijwillige coach of maatje is iemand die als getrainde en begeleide (professionele) vrijwilliger wekelijks naar de jongere omkijkt en tijd en ruimte voor hem of haar heeft. Hij of zij onderneemt vrijetijdsactiviteiten met de jongere, biedt sociale steun en kan een aanmoedigende rol hebben. Een maatje weet in welk traject iemand zit, is daar niet verantwoordelijk voor, maar kan wel een signaal geven als er zorgwekkende ontwikkelingen zijn.

De ITB'ers (Individuele TrajectBegeleiders) binnen het 1000-jongerenplan zijn de spin in het web als het gaat om hulpverlening en het verkrijgen en behouden van werk en opleiding voor de jongere. Hij of zij helpt de jongere met van alles en nog wat en in het eerste aanspreekpunt voor alle betrokken partijen. Dit wordt niet anders met de komst van de maatjes. Jongeren krijgen een maatje aangeboden als steun in de rug. Een maatje levert geen hulpverlening maar biedt aandacht. Hij of zij zal hooguit de jongere stimuleren dingen zelf op te lossen. De bedoeling is dat het inzetten van een maatje de jongere uiteindelijk meer zelfvertrouwen en meer vertrouwen in de toekomst oplevert. Daarnaast kan het de jongere een verbreding van de horizon, nieuwe sociale vaardigheden en praktische vaardigheden bieden. Ook een uitbreiding van het sociale netwerk en verbetering van de verhoudingen met mensen in de sociale omgeving kan op de lange termijn een winstpunt zijn. Tenslotte kan het hebben van een coach betere schoolcijfers en werkprestaties en/ of toegenomen motivatie voor school of werk opleveren.

Of en hoe dit streven bereikt wordt zal door de landelijk werkende stichting Two Get There worden onderzocht in een monitor- en evaluatietraject. Vereniging voor Jeugd- en Kinderzorg heeft de coördinatie over het geheel. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met maatjespilots@jeugdenkinderzorg.nl

1000-jongerenplan in cijfers

Tot nu toe zijn er door ITB'ers met 517 jongeren intakegesprekken gevoerd. Hiervan zijn 65 jongeren niet in het project opgenomen omdat ze niet voldoen aan de voorwaarden. De jongeren die niet zijn opgenomen hebben ‘te weinig problemen’ of hun afstand tot de arbeidsmarkt is juist te groot. Voor 31 jongeren is het traject nog niet van start gegaan.

In totaal zijn 421 jongeren in een begeleidingstraject opgenomen. Daarvan zijn er 38 alsnog afgehaakt in de aanloop naar een baan. Van de resterende 383 zijn 258 jongeren aan een baan geholpen binnen het 1000-jongerenplan en zitten 125 jongeren in een traject naar een baan. 25 jongeren hebben voortijdig ontslag gekregen of genomen en 14 jongeren hebben hun traject succesvol afgerond.

ITB'er in 140 tekens

1000-jongerenplan maakt steeds vaker gebruik van sociale media en heeft op haar website een platform voor jongeren, werkgevers en ITB'ers. Op Twitter – waar we ook te vinden zijn – gebeurt het geven van informatie aan het eigen sociale netwerk door het microbloggen, het schrijven van een weblog in maximaal 140 tekens. Het is soms een hele uitdaging om in 140 tekens raak te formuleren. Elke nieuwsbrief vragen we een ITB'er de uitdaging aan te gaan en iets over zijn of haar werk te vertellen in 140 tekens.

De ITB'er Mischa Oosterveld ging de uitdaging aan, maar had toch meer tekens nodig: "Het contact is heel persoonlijk en intensief, we werken 1 op 1 en bieden maatwerk. Veel van onze jongeren zijn echt alleen, wij staan naast hen meehelpen en meedenken. We proberen het plan zo concreet mogelijk te maken, effectief en zo simpel mogelijk."
Mischa Oosterveld
ITB'er in Twente

Digitale nieuwsbrief en nadere informatie

Wilt u deze nieuwsbrief voortaan digitaal ontvangen? Stuur dan een mail met uw naam, adres, woonplaats en emailadres naar: 1000jongeren@overijssel.nl

Wilt u meer weten over het 1000-jongerenplan?
Kijk dan op onze website: www.1000jongeren.nl
Volg ons op Twitter@1000jongeren of discussieer mee op LinkedIn group 1000-jongerenplan.

Deze nieuwsbrief is een onderdeel van het 1000-jongerenplan van de provincie Overijssel. De uitvoering van dit 1000-jongerenplan is in handen van Trias Jeugdhulp, Jarabee en Pactum Jeugdzorg & Educatie.

Voor meer informatie over begeleiding kunt u contact opnemen met één van de drie regionale projectcoördinatoren:

Voor Twente: mevr. Monique Engelbertink
m.engelbertink@ssts.nl
tel: 06 43 70 70 97
Voor IJssel-Vecht: dhr. Xanter Wilhelm
xanter@rohda.nu
tel: 06 51 52 31 95
Voor Stedendriehoek: dhr. Paul Pothoven
pothoven.p@pactum.org
tel: 06 47 15 01 40

Colofon
In deze nieuwsbrief het laatste nieuws vanuit de provincie Overijssel, Jarabee, Trias jeugdhulp en Pactum Jeugdzorg & Educatie.
Uitgave
Provincie Overijssel
Tekst
Provincie Overijssel

provincie Overijssel investeert extra

www.1000jongeren.nl

2011-255e