

Work-Wise helpt ex-gedetineerde jongeren aan een baan

'Ze gaan anders naar huis dan ze binnen komen'

DOOR JADE YORKS

SASSENHEIM - Het leven na een verblijf in een jeugdinstelling kan lastig zijn. Helemaal als blijkt dat veel bedrijven er niet happig op zijn om ex-gedetineerde jongeren in dienst te nemen. Teylingereind werkt er met hulp van Work-Wise hard aan om de jongere de juiste begeleiding te bieden. Al vanaf de eerste dag dat iemand in de justitiële jeugdinstelling verblijft, wordt hij intensief ondersteund in zijn zoektocht naar een passende baan of vervolgopleiding. „We proberen ze op het rechte pad te krijgen en te houden”, zegt Teylingereind Work-Wise coördinator Jolietta.

Work-Wise is een landelijk ingevoerd traject dat het aantal strafrechtelijk veroordeelde jongeren dat in herhaling valt met tien procent wil terug brengen. Niet alleen wordt er een passende baan of stageplek voor een jongere gezocht, in de eerste drie maanden na vrijlating wordt hij op de voet gevolgd door een keten van partners die bij Work-Wise is aangesloten. Niet alleen de jeugdinstelling, maar ook de jeugdreclassering, bureaus jeugdzorg, de gemeente en de kinderscherming. Zij overleggen wettelijk met elkaar over alle mogelijke knelpunten

Teylingereind

Achter de muren van de justitiële jeugdinstelling Teylingereind in Sassenheim werken jongeren aan hun terugkeer in de maatschappij. In een serie van drie verhalen belichten we tussen drie facetten van dit proces. Vandaag deel 2: het traject Work-Wise.

waar het kind mee te maken kan krijgen. „We kijken of de jongere schulden heeft, of hij zijn medicijnen wel gebruikt, of de huisvesting in orde is en of hij zinnig zijn vrije tijd besteedt.” Jolietta noemt het 'kijken naar criminogene factoren'. Alle mogelijke zaken die iemand kunnen verleiden weer op het slechte pad terecht te komen, worden onderzocht. Zo kan er, zodra het mis dreigt te gaan, vroegtijdig worden opgetreden om te voorkomen dat hij weer in aanraking met justitie komt. Voordat het zover is, wordt een jongen tijdens zijn verblijf in de instelling al klaar gestoomd voor het leven daarna.

De Individueel Trajectbegeleider (ITB'er) speelt daarin een belangrijke rol. Deze neemt een gedetineerde al vanaf dag één onder zijn of haar hoede en bespreekt regelmatig samen met



Work-Wise bemiddelt onder meer voor banen in de glazenwasserij.

ARCHIEFFOTO HENK BOUWMAN

hem wat hij wil, kan en wat de mogelijkheden zijn. „Als iemand piloot wil worden terwijl hij een IQ van 74 heeft, zit dat er natuurlijk niet in. Samen kijken we naar de beschikbare alternatieven”, zegt Nancy van Akker, ITB'er in Teylingereind. Jolietta noemt ITB'ers 'de hand van de jongeren naar buiten'. Het is aan hun of zij die pakken of niet”, zegt Jolietta. „Er is natuurlijk veel aan vooraf gegaan voordat ze hier in Teylingereind terecht komen. Laten we wel wezen, het verblijf in een jeugdinstelling is een dieptepunt in het leven van de jongeren. Dit

traject is een kans om weer op het rechte pad te komen.” Vóóralsnog is het niet verplicht voor de jonge delinquenten om aan Work-Wise deel te nemen. „Ze komen vaak eigenwijs en tegenadviezen”, zegt Van Akker. „Ik weet meestal wel een vertrouwensband op te bouwen. Op handige wijze kan je ze motiveren om actief mee te doen. Vaak gaan ze anders naar huis dan ze hier zijn binnengekomen.”

De meeste ex-gedetineerde jongeren werken vooral graag met hun 'handen'. Het gaat om banen in de scheepsbouw, in het

hout en de metaal, maar ook in de glazenwasserij. Met een succesvolle werk- of stageperiode achter de rug hebben jongeren meer handvatten om aan een nieuwe baan te komen. „Het gaat heel vaak goed. De meest voorkomende reden waarom een jongen na een bepaalde looptijd niet doorgaat met zijn baan is omdat hij vaak bij een bedrijf in zijn eigen regio wil werken”, zegt Work-Wise coördinator Jolietta. „Op dit moment hebben we vooral banen in de regio van Teylingereind.”

Op den duur hoopt de instelling de jongeren meer in de omgeving van de oorspronkelijke woonplaats aan het werk te krijgen. Dat lukt nu nog niet altijd. Hoewel alle deelnemende jongeren aan een werk- of leerplek worden geholpen, lukt het Work-Wise nog niet altijd om een bedrijf te vinden waarvan de werkzaamheden aansluiten bij de wens van de jongen. Jolietta: „Het is lastig om nieuwe bedrijven te vinden. Sommigen zijn toch een beetje huiverig om iemand in dienst te nemen met een bepaalde achtergrond.”

ITB'er Van Akker: „We blijven ons best doen om een passende stage of baan te vinden voor onze jongeren, want dat is juist de uitdaging in ons werk.”

Om privacyredenen wil Jolietta niet met haar achternaam in de krant.